



## DELIBERATION DU CONSEIL MUNICIPAL

L'an deux mille **vingt-quatre**,  
 Le **vingt-huit juin**,  
 le Conseil Municipal de la Commune de LE VAL (Var)  
 dûment convoqué, s'est réuni en session ordinaire,  
 en mairie sous la présidence de **Monsieur Jérémy GIULIANO, Maire**.  
Date de convocation du Conseil Municipal : 21 juin 2024.



### Nombre de Conseillers :

<u>en exercice :</u>	27
<u>Présents ou</u>	
<u>Représentés :</u>	25
<u>Absents :</u>	02
<u>Votants :</u>	25



### Objet :

**RENOUVELLEMENT**  
**DE LA CONVENTION**  
**AVEC LE CDG 83**  
**POUR LE DISPOSITIF**  
**DE SIGNALEMENT**  
**DES ACTES DE**  
**VIOLENCE, DE**  
**DISCRIMINATION ET**  
**DE HARCELEMENT**  
**(DISIGN)**

**Présents** : MM. Jérémy **GIULIANO** - Christian **BENTOUMI** - Jeanne **CAVALLARO** - Gisèle **CONFORTI-PERNEY** - Steve **COURDOUAN** - Jean **CULINATI** - Géraldine **DUDON** - Anaïs **DUFEUX** - Max **FABRE** - Marie-Sylvie **GROVER** - Colette **LAIRE** - Julien **LASSAUQUE** - Luc **PERNEY** - Corinne **RINAUDO** - Georges **AYMONIN** - Josiane **VILAIN**.

**Représentés** : MM. Alain **ALBERTI** représenté par Christian **BENTOUMI** - Colette **ALEXANDRE** représentée par Marie-Sylvie **GROVER** - Sophie **ARGOUARC'H** représentée par Corinne **RINAUDO** - Laurence **BERLEMONT** représentée par Julien **LASSAUQUE** - Anastasia **BRENGUIER** représentée par Luc **PERNEY** - Franck **JAMAIN** représenté par Jérémy **GIULIANO** - Christian **LEFEVRE** représenté par Jean **CULINATI** - Michel **MAUREL** représentée par Max **FABRE** - Olivier **BARALE** représenté par Georges **AYMONIN**.

**Absents** : MM. Patrick **FALANTIN** - Norbert **GIRAUD**.

Secrétaire de séance : M. Steve **COURDOUAN**



Rapporteur : M. Jérémy **GIULIANO**

Le 8 avril 2022, la Conseil Municipal a délibéré pour approuver la convention cadre DISIGN avec le CDG 83 et a autorisé Monsieur le Maire à la signer.

Cette convention d'une durée de deux ans arrive à échéance et doit être renouvelée.

### Rappel du contexte :

La loi de transformation de la fonction publique est venue renforcer la lutte contre les diverses formes de violence, discrimination, harcèlement moral et sexuel ou d'agissements sexistes, en intégrant un dispositif de signalement de ces actes dans le statut général des fonctionnaires.

Ce dispositif permet d'orienter les agents qui s'estiment victimes de tels actes vers les autorités compétentes en matière d'accompagnement, de soutien et de protection des victimes et de traitement des faits signalés, et de recueillir les signalements de témoins de tels agissements.

Les administrations, collectivités ou établissements publics doivent mettre en place ce dispositif de signalement qui s'articule autour de trois procédures :

1. Une procédure de recueil des signalements effectués par les agents s'estimant victimes ou témoins de tels actes ou agissements ;
2. Une procédure d'orientation des agents s'estimant victimes de tels actes ou agissements vers les services et professionnels compétents chargés de leur accompagnement et de leur soutien ;
3. Une procédure d'orientation des agents s'estimant victimes ou témoins de tels actes ou agissements vers les autorités compétentes pour prendre toute mesure de protection fonctionnelle appropriée et assurer le traitement des faits signalés, notamment par la réalisation d'une enquête administrative.

Les collectivités locales peuvent déléguer la mise en œuvre du DISIGN à leur Centre de Gestion, établissement extérieur qui apporte des garanties de neutralité, d'impartialité, et d'indépendance.

Ce dispositif, s'adresse au plus grand nombre (élus, personnel actuel et parti depuis moins de 6 mois, stagiaires, etc...), ne se substitue pas aux autres voies de recours, réclamation ou saisine des représentants du personnel.

Dans le cadre du DISIGN, le Centre de Gestion du Var propose un contenu de base et des modules complémentaires.

1. Le contenu de base comprend des procédures de recueil des signalements et d'orientation des victimes présumées et des témoins. L'intervention du Centre de Gestion étant incluse à la cotisation individuelle additionnelle versée par la collectivité, elle ne sera pas facturée ;
2. Les modules complémentaires comprennent des sessions d'information à destination des agents, ainsi que des prestations de médiation et d'enquête administrative. Le coût de ces interventions sera facturé à la commune au tarif de 500 euros par jour (un devis sera établi préalablement), révisable annuellement.

**VU** la loi n°83-634 du 13 juillet 1983, portant droits et obligations des fonctionnaires, notamment son article 6 quater A ;

**VU** la loi n°84-53 du 26 janvier 1984, portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, notamment ses articles 22 et 26-2 ;

**VU** la loi du 06 août 2019 de transformation de la fonction publique, notamment son article 80 ;

**VU** le décret n°2020-256 du 13 mars 2020 relatif au dispositif de signalement des actes de violence, de discrimination, de harcèlement et d'agissements sexistes dans la fonction publique ;



VU l'avis du Comité Social Territorial du 20 juin 2024 ;

**CONSIDERANT** la nécessité pour les employeurs publics, de mettre en place le Dispositif de Signalement des actes de violence, de discrimination, de harcèlement moral ou sexuel et d'agissements sexistes (ci-après : DISIGN) ;

**CONSIDERANT** qu'en vertu de l'article 2 du décret du 13 mars 2020 susvisé, le DISIGN peut être confié aux centres de gestion ;

**CONSIDERANT** qu'une première convention avait été signée pour la période 2022-2024.

### **LE CONSEIL MUNICIPAL**

Après en avoir entendu l'exposé,  
Après en avoir délibéré,  
A l'unanimité,

- **AUTORISE** Monsieur le Maire à renouveler la Convention-cadre présentée par le Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale du Var, visant la gestion du dispositif de signalement des actes de violence, de discrimination, de harcèlement moral ou sexuel et d'agissements sexistes, couvrant la période 2024-2026.
- **AUTORISE** Monsieur le Maire à signer tout avenant à la convention-cadre qui est annexée à la présente délibération, notamment dans le cas de la révision annuelle de la tarification.
- **ACCEPTE** que, dans le cadre de la convention susmentionnée, la Commune puisse faire appel au Centre de Gestion pour l'animation de sessions d'information à destination des agents, et pour des prestations de médiation et d'enquête administrative relevant des domaines couverts par ladite convention.
- **PRECISE** que les crédits nécessaires sont inscrits au Budget 2024 (chapitre 12).

Fait et délibéré les jour, mois et an susdits.

Le secrétaire de séance,  
**Steve COURDOUAN**



Le Maire,  
**Jérémy GIULIANO**

